

## **Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven for Ringnes Gjelleråsen Eiendom AS – (1. juli – 31. desember 2022)**

Ringnes er Norges ledende merkevarereselskap innen drikkevarer. Med våre 900 medarbeidere jobber vi hver dag for å kunne tilby norske forbrukere de beste drikkealternativene til enhver anledning.

Ringnes-selskapene består av ni juridiske selskaper, med Ringnes Norge AS som morselskapet. Datterselskapet Ringnes AS er vårt kommersielle selskap som eier merkevarerne, mens Ringnes Supply Company AS er ansvarlig for vår produksjon og logistikk. I tillegg er Ringnes Farris Eiendom AS, Ringnes Imsdal Eiendom AS, Ringnes Administrasjon Eiendom AS og Ringnes Gjelleråsen Eiendom AS heleide selskap av Ringnes Norge AS. Ringnes Brygghus AS (Ringnes AS eier 100 % av aksjene) og AS Solo (Ringnes AS eier 91,15 % av aksjene) er datterselskaper av Ringnes AS. Ettersom samtlige selskaper i all hovedsak opererer innenfor samme bransje er det gjennomført en samlet aktsomhetsvurdering og rapport om dette for alle Ringnes-selskapene.

Ringnes eies av Carlsberg Group, og gjennom Carlsbergs bryggerinettverk utveksler vi kompetanse og får tilgang til noen av verdens mest kjente merkevarer innen drikkekategori. Det er et utstrakt internasjonalt samarbeid mellom bryggeriene og medarbeiderne i hele konsernet.

Ringnes har sine produksjonsanlegg på Gjelleråsen utenfor Oslo og to vannfabrikker beliggende i henholdsvis Larvik (Farris) og Koppang (Imsdal). Hovedkontoret er i Oslo.

Ringnes jobber sammen med Carlsberg Group for å sikre ansvarlighet i alle ledd i verdikjeden. Du kan lese mer om Carlsberg Group sitt arbeid med bærekraft og menneskerettigheter [her](#). Du finner Ringnes sin bærekraftsrapport [her](#).

### ***Interne retningslinjer og rutiner***

Ivaretagelse av arbeids- og menneskerettighetene er forankret i selskapets ledelse, i våre overordnede policyer og styrende dokumenter. Dette utdypes videre i selskapets menneskerettighetspolicy, som er basert på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Menneskerettighetspolicyen stiller blant annet krav til arbeidstid, lønn og frihet til å delta i fagforeninger, og den har et forbud mot barnearbeid og diskriminering. Menneskerettighetspolicyen er godkjent av ledelsen i Carlsberg og gjelder for alle selskaper og ansatte i hele konsernet, og det jobbes kontinuerlig med en bevisstgjøring rundt disse temaene med våre ansatte. I 2023 skal det blant annet gjennomføres e-læringskurs rundt temaet seksuell trakassering.

Ringnes har også gode rutiner for HMS-arbeidet og sikkerhet er et hovedfokus i alt vi gjør. Kravene til HMS og sikkerhet i alle ledd på arbeidsplassen er nedfelt i selskapets Health & Safety policy. Nettopp for å understreke viktigheten av å ha fokus på helse, miljø og sikkerhet vil det i 2023 gjennomføres en egen HMS-uke for alle ansatte.

I Ringnes har vi også en egen anonym varslingsjeneste, «Speak up», som ansatte kan bruke hvis de oppdager, har mistanke om eller blir utsatt for kritikkverdige forhold internt eller hos våre leverandører eller samarbeidspartnere.

### ***Krav til våre leverandører og samarbeidspartnere***

Vår Supplier and Licensee Code of Conduct stiller blant annet krav til overholdelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører og samarbeidspartnere. Denne viderefører prinsippene som ligger til grunn for vår menneskerettighetspolicy, og stiller krav til overholdelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører og

underleverandører. I tilfeller der kravene ikke overholdes og forholdene ikke rettes opp innenfor fastsatt frist, tar vi dette opp med den aktuelle parten for å sikre etterlevelse av våre krav og forventninger. Dersom dette ikke utbedres kan det i ytterste konsekvens innebære at Ringnes vil avslutte samarbeidet.

### **Aktsomhetsvurderinger**

Åpenhetsloven pålegger bedrifter som omfattes av loven å gjennomføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden.

Vårt rammeverk for aktsomhetsvurderinger er basert på det samme grunnlaget som åpenhetsloven: FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv (se figur).



Carlsberg Group inngår de største leverandøravtalene på vegne av Ringnes. Mindre avtaler kan inngås lokalt. Carlsberg Group vil i 2023 bli medlem av SEDEX. SEDEX er en av verdens største samarbeidsplattformer for deling av ansvarlige innkjøpsdata innen supply chain. Selskapet har mer enn 55 000 medlemmer. Carlsberg er også medlem i AIM-Progress, som er et forum for ledende FMCG-produsenter (Fast Moving Consumer Goods) som jobber for å påvirke menneskers liv positivt og sikre respekt for menneskerettighetene. Carlsberg vil i 2023 kreve at flere leverandører gjennomfører en såkalt SMETA-revisjon (SEDEX Members Ethical Trade Audit) som skal sikre at selskapets etiske retningslinjer overholdes. Revisjonen vil prioritere definerte høyrisikoområder som Carlsberg opererer i. Definisjonen av disse er basert på SEDEX sitt risikovurderingsverktøy. Gjennom revisjonen får Carlsberg god kjennskap til våre samarbeidspartneres arbeid med samfunnsansvar, menneskerettigheter og bærekraft. Dette gir en god oversikt over status og et godt grunnlag for videre arbeid med å sikre etterlevelse av våre retningslinjer og gjeldende lover og regler.

I Ringnes har vi frem til og med 2022 jobbet med å forankre retningslinjene våre i selskapet, og etterlevelse av vår Supplier and Licensee Code of Conduct. I 2022 utførte vi aktsomhetsvurderinger for å avdekke faktiske negative konsekvenser for virksomheten. For å kartlegge dette sendte vi ut et spørreskjema til flere større leverandører som opererer innenfor det Ringnes definerer som høyrisikoområder. For 2022 definerte vi høyrisikoområdene til å være transporttjenester og produksjon av reklamemateriell. Spørsmålene i skjemaet er fordelt på følgende områder: menneskerettigheter, arbeidsforhold, anti-korrupsjon og miljø og klima. Spørsmålene er tett knyttet opp mot kravene i åpenhetsloven og danner grunnlaget for videre oppfølging i tråd med OECD's modell for aktsomhetsvurderinger. Alle utsendte skjemaer er besvart og returnert. Basert på besvarelsene vi har mottatt er vår vurdering at våre krav og forventninger til de leverandører som mottok spørreskjemaet i all hovedsak oppfyller kravene i åpenhetsloven. I to tilfeller ble det imidlertid identifisert mangelfulle rutiner for bekjempelse av korrupsjon. Dette vil for den ene leverandøren følges opp gjennom reforhandling av avtalen i løpet av høsten 2023, mens det i det andre tilfellet allerede er startet interne prosesser hos leverandøren for å adressere mangelen. Dette arbeidet vil bli fulgt opp gjennom en ny spørreundersøkelse i 2023.

Fremover vil vi i Ringnes fortsette arbeidet med å sikre anstendige arbeidsforhold og fokus på menneskerettighetene i hele forsyningskjeden. Dette skal gjøres ved å fortsette og følge opp våre leverandører og deres etterlevelse av åpenhetsloven, samt sikre at planlagte tiltak faktisk blir iverksatt. Behovet for å utvide aktsomhetsvurderingen til å omfatte en enda større gruppe med leverandører vil også vurderes og ses opp mot eventuelle endringer i risikobildet.

\*\*\*

DocuSigned by:

*Marianne Ødegaard Ribe*

40D1AFB7DADC441  
Marianne Ødegaard Ribe  
Styreleder

DocuSigned by:

*Kim Rolf Jensen*

101FAE027D3E44E...  
Kim Rolf Jensen  
Styremedlem

DocuSigned by:

*Lars Aarflot*

77885E54EC0A4D5...  
Lars Aarflot  
Daglig leder