

# List of Signatures

Page 1/1



## 2025 Redegjørelse Åpenhetsloven LSC.pdf

Name	Method	Signed at
Solli, Halvor	BANKID	2026-05-28 14:59 GMT+02
Ulugbek Abdumuminov	One-Time-Password	2026-05-28 16:05 GMT+02
Andersen, Anita	BANKID	2026-06-03 10:27 GMT+02
Daria Kornieva	One-Time-Password	2026-06-01 10:11 GMT+02
Karina Uhrenholt	MitID	2026-06-01 10:17 GMT+02
Kjekshus, Martin	BANKID	2026-05-29 13:05 GMT+02
Torkelsen, Erik	BANKID	2026-05-28 15:42 GMT+02
Ilia Krapivin	One-Time-Password	2026-05-28 19:21 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 844C08A7D96A47C0B7A623171F454077

## **Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven for Ringnes AS og Ringnes Supply Company AS for perioden 1. januar - 31. desember 2025**

### **Om Ringnes, selskapsstruktur og hvilke selskap som er omfattet av Åpenhetsloven**

Ringnes er Norges ledende merkevarer selskap innen drikkevarer. Med våre 900 medarbeidere jobber vi hver dag for å kunne tilby norske forbrukere de beste drikkealternativene til enhver anledning.

Ringnes-selskapene består av ti juridiske selskaper, med Ringnes Norge AS som morselskapet.

Datterselskapet Ringnes AS er vårt kommersielle selskap som eier merkevarene, mens Ringnes Supply Company AS er ansvarlig for vår produksjon og logistikk. Disse to selskapene er omfattet av Åpenhetsloven. Ettersom disse to selskapene i all hovedsak opererer innenfor samme bransje, er det gjennomført en felles redegjørelse. I det følgende brukes Ringnes som fellesbenevnelse for begge selskapene.

I tillegg er E. C. Dahls AS, Ringnes Brygghus AS, Ringnes Farris Eiendom AS, Ringnes Imsdal Eiendom AS, Ringnes Administrasjon Eiendom AS og Ringnes Gjelleråsen Eiendom AS<sup>1</sup> heleide datterselskap av Ringnes Norge AS. Ringnes AS er også majoritetseier i AS Solo med 91,15 % eierandel.

E. C. Dahls er omfattet av Åpenhetsloven. Selskapets redegjørelse publiseres på E. C. Dahls' nettside.

Ringnes har ett produksjonsanlegg på Gjelleråsen i Nittedal kommune, og to produksjonsanlegg innenfor vann i henholdsvis Larvik (Farris) og Koppang (Imsdal). Hovedkontoret er i Oslo.

Ringnes Norge AS eies av Carlsberg Group, et av verdens ledende bryggerier, med over 140 merkevarer og mer enn 35.000 ansatte. Carlsberg har sentralisert innkjøpsfunksjonen i et eget selskap, Carlsberg Supply Company AG, som er lokalisert i Sveits. Carlsberg Supply Company AG er heleid av Carlsberg Group. Verken Carlsberg Group eller Carlsberg Supply Company AG er omfattet av Åpenhetsloven.

Carlsberg Supply Company AG er ansvarlig for de globale innkjøpsprosessene, og gjør alle innkjøp av råvarer, materialer og ingredienser på vegne av alle selskapene i konsernet, inkludert Ringnes. Carlsberg har etablert et menneskerettighetsprogram og gjennomfører aktsomhetsvurderinger på vegne av konsernet. Ringnes jobber sammen med Carlsberg for å sikre ansvarlighet i alle ledd i verdikjeden.

### **Vårt styringssystem for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold**

Ivaretagelse av menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold er forankret i selskapets ledelse, i våre overordnede policyer og i styrende dokumenter. Alle policyer er godkjent av ledelsen i Carlsberg, og gjelder for alle selskapene i konsernet, herunder Ringnes-selskapene, og for alle ansatte. Carlsberg er også medlem av FNs Global Compact.

#### ***Policyer og retningslinjer***

- *Menneskerettighetspolicyen* vår er basert på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Policyen stiller blant annet krav til arbeidstid, lønn og frihet til å delta i fagforeninger, og den har et forbud mot barnearbeid og diskriminering.

---

<sup>1</sup> Ringnes Gjelleråsen Eiendom AS er over terskelverdiene for inntekter og balanse. Selskapet har imidlertid kun interne transaksjoner, som primært inkluderer leieinntekter fra Ringnes Supply Company AS. Selskapet har ingen leverandører. Ut fra prinsippet om risikobasert tilnærming og forholdsmessighet har vi derfor ikke utarbeidet en egen redegjørelse for Ringnes Gjelleråsen Eiendom AS.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
844C08A7D96A47C0B7A623171F454077

*Menneskerettighetsmanualen* beskriver nærmere våre menneskerettighetsforpliktelser, og gir en veiledning i hvordan vi skal jobbe for å overholde våre forpliktelser i et praktisk perspektiv.

- *De etiske retningslinjene* definerer våre etiske verdier som alle ansatte skal etterleve i sitt daglige arbeid. Retningslinjene beskriver selskapets forventninger til de ansatte, og dekker tema som for eksempel diskriminering, trakassering, HMS, anti-korrupsjon, gaver og bevertning, interessekonflikter, sanksjoner, konkurranserett, og innsidehandel. Det jobbes kontinuerlig med en bevisstgjøring rundt disse temaene for våre ansatte.
- Vår *Supplier & Licensee Code of Conduct* viderefører prinsippene som ligger til grunn for vår menneskerettighetspolicy, og stiller blant annet krav til overholdelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører, underleverandører og samarbeidspartnere. Dette dokumentet er obligatorisk å signere og etterleve for alle leverandører og deres respektive underleverandører. Dersom det avdekkes at kravene ikke overholdes, tar vi dette opp med den aktuelle leverandøren for å sikre etterlevelse av våre krav og forventninger, og oppstiller eventuelt en frist for å rette opp forholdet. Vi søker alltid positiv endring, og avslutning av samarbeidet vurderes kun dersom kritikkverdige forhold ikke utbedres. En eventuell avslutning av et samarbeid med en leverandør vil gjennomføres på en ansvarlig måte.
- Vår *Diversity & Inclusion Policy* omhandler vår nulltoleranse mot diskriminerende adferd og trakassering, samt rettferdig tilgang til muligheter for alle ansatte.
- *Anti-korrupsjons-policyen* forplikter Carlsberg og Ringnes til å drive etisk forretningsvirksomhet med høy grad av integritet. Formålet med policyen er å presentere og forklare forbudene mot bestikkelser og korrupsjon, samt sette søkelyset på at korrupsjon er et stort hinder for å bekjempe fattigdom.
- *HMS-policyen* beskriver konsernets forpliktelser til å fremme en «nullulykkes-kultur», og definerer kravene for å håndtere helse- og sikkerhetsrisikoer. Kravene skal overholdes av alle ansatte, samt alle som jobber på eller besøker våre lokasjoner.
- *Bærekraftpolicyen* beskriver hvordan vi jobber med å forhindre og kontrollere miljørisikoer knyttet til vår forretningsvirksomhet.
- *Ansvarlig drikke-policyen* beskriver hvilke forventninger vi har til våre ansatte om ansvarlig alkoholintak for å forhindre alkoholrelatert skade og for å fremme en sunn drikkekultur.
- *Personvernpolicyen- og manualen* beskriver våre prinsipper for personvern og vårt personvernprogram.
- *SpeakUp-policyen* beskriver prinsippene for selskapets varslingsinstitutt. *Varslingsmanualen* beskriver hvordan ansatte kan varsle om kritikkverdige forhold gjennom vårt «SpeakUp»-system. Varslingsrutinen vår er nærmere beskrevet nedenfor.

### **Aktsomhetsvurderinger**

Innkjøpsprosessen i Carlsberg-systemet er sentralisert. Carlsberg inngår majoriteten av leverandøravtalene på vegne av Ringnes. Risikovurderinger og aktsomhetsvurderinger gjennomføres derfor sentralt på vegne av konsernet og Ringnes. De leverandøravtalene som inngås lokalt av Ringnes inngår i lokale aktsomhetsvurderinger ved siden av den sentrale prosessen.

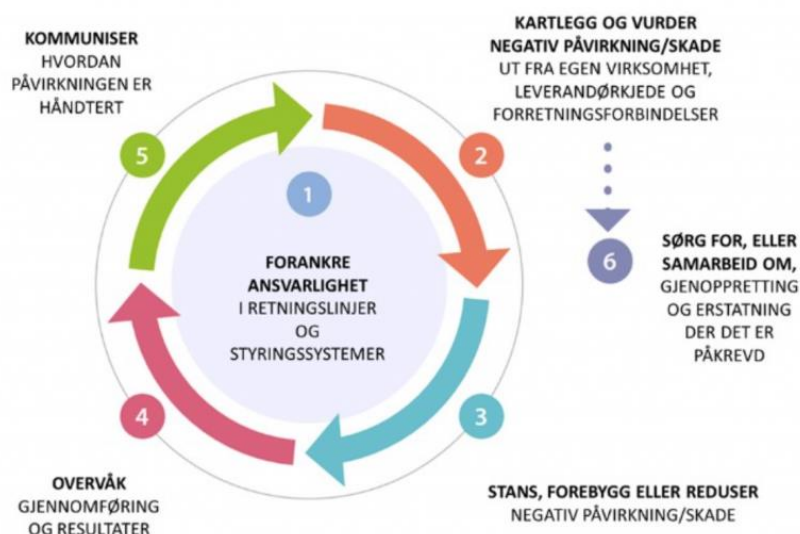
#### *Metodikk for aktsomhetsvurderinger*

Vårt rammeverk for aktsomhetsvurderinger er basert på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs rammeverk for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv (se figur).



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
844C08A7D96A47C0B7A623171F454077



*Fig: Norges kontaktpunkt for ansvarlig næringsliv.*

Carlsberg har implementert en robust aktsomhetsvurderingsprosess, hvor det implementeres tiltak for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det gjennomføres risikovurderinger på både konsern- og leverandørnivå, og det er implementert prosesser for å vurdere leverandørrisiko før det inngås avtale med en ny leverandør.

#### *Sedex*

Carlsberg bruker verktøyet Sedex til å monitorere etterlevelse av vår Supplier and Licensee Code of Conduct gjennom egenevalueringer og tredjepartsrevisjoner. Sedex er en av verdens største samarbeidsplattformer for deling av ansvarlige innkjøpsdata i forsyningskjeden, og har over 90.000 medlemmer globalt. Ulike Sedex-verktøy brukes til å screene, risikovurdere og revidere relevante leverandører for menneskerettighetsrisikoer. Sedex' revisjonsmetodikk, SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit), er utviklet for å avdekke utrygge arbeidsforhold, overarbeid, diskriminering, lave lønninger og tvangsarbeid. Leverandøren må utbedre eventuelle avvik som revisjonene identifiserer. Carlsberg påser at avvikene blir fulgt opp og lukket av leverandøren. Kun Sedex-godkjente revisjonsselskaper kan gjennomføre en SMETA-revisjon. Sedex fungerer som en samarbeidsplattform der revisjonsrapporten fra en leverandørs produksjonsanlegg deles og er synlige for leverandørens kunder. Dette reduserer risikoen for revisjonstretthet og gjør arbeidet med aktsomhetsvurderinger mer effektivt.

#### *AIM-Progress*

Carlsberg er medlem av AIM-Progress, et forum for ledende FMCG-selskaper (Fast Moving Consumer Goods). AIM-Progress jobber for å påvirke menneskers liv positivt og sikre respekt for menneskerettigheter. Sammenlignbare selskaper kan dele beste praksis for å implementere og styrke ansvarlige innkjøpsprosesser, samt samarbeide og bygge kompetanse hos hverandre og hos sine leverandører.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
844C08A7D96A47C0B7A623171F454077

### *Tredjepartsscreening*

Alle nye leverandører blir screenet og lagt til monitorering for korrupsjon- og sanksjonsrisiko og/eller -brudd i screeningverktøyet Compliance Catalyst fra Moodys.

### *Identifiserte risikoer*

I 2025 ble følgende menneskerettighetsrisikoer identifisert:

- Risiko for tvangsarbeid og barnarbeid i leverandørkjeden for innkjøp av råvarer og produkter.
- Risiko for at arbeidere nedover i leverandørkjedene ikke mottar levelønn og/eller jobber for mange timer i løpet av en uke, eller ikke har fri i løpet av en uke.
- Risiko for uansvarlig drikking som kan føre til dårligere helse og sikkerhet.
- Risiko for diskriminering og trakassering, inkl. seksuell trakassering i vår egen virksomhet og i leverandørkjeden.
- Risiko for manglende organisasjonsfrihet i leverandørkjeden.
- Risiko for arbeidsulykker i vår egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Følgende leverandørkategorier anses å ha høyere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

- Råvareleverandører, inkl. smaks- og jordbruksleverandører
- Vinleverandører
- Transport- og logistikkleverandører
- Produksjon av reklamemateriell, herunder særlig produksjon av klær, plastikk og glass
- Emballasjeprodusenter

Det har blitt gjennomført aktsomhetsvurderinger av våre leverandører innenfor de ovennevnte leverandørkategoriene. Flere leverandører har fylt ut egenevalueringsskjema i Sedex eller Ringnes' aktsomhetsvurderingsskjema. Der leverandører ikke har fylt ut slike skjemaer, har Ringnes gjennomført samtaler for å innhente informasjon om hvordan de jobber med sine aktsomhetsvurderinger innenfor menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og hvordan de har bygget opp sine menneskerettighetsprogram. Vi har vurdert om disse programmene er av tilstrekkelig god kvalitet og tilstrekkelig robuste til at vi kan bygge på deres aktsomhetsvurderinger nedover i leverandørkjeden vår.

### *Identifiserte avvik*

I 2025 ble det avdekket mindre alvorlige avvik gjennom SMETA-revisjoner. Topp tre avvikskategorier var innenfor HMS-rutiner, timelister og styringssystemer. I avvikstilfeller ble leverandørene bedt om å utbedre situasjonen. Avvikene har i ettertid blitt lukket. Sedex brukes som verktøy på å følge opp at avvik lukkes.

### *Varslingsrutiner*

Carlsberg og Ringnes har et etablert varslingssystem – «SpeakUp». Varslingssystemet er forankret i de etiske retningslinjene våre. Vår varslingsmanual beskriver hva varsling er, hvorfor det er viktig å varsle, hvilke kritikkverdige forhold man kan varsle om, og hvilke ulike varslingskanaler man kan bruke. Det oppfordres til å ta opp kritikkverdige forhold med linjeleder, med Risk & Compliance Manager, HR, ledelsen eller styret. Det er også anledning til å bruke Carlsbergs SpeakUp-



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
844C08A7D96A47C0B7A623171F454077

onlineplattform, Convercent, som administreres av en uavhengig tredjepart. Plattformen gir mulighet for anonym kommunikasjon. Også eksterne parter kan varsle om kritikkverdige forhold via Convercent.

Ringnes behandlet varslingsaker i 2025. Av tematikk relevant under Åpenhetsloven var det saker relatert til trakassering, seksuell trakassering, og uforsvarlig arbeidsmiljø. Sakene har blitt undersøkt og konkludert i henhold til prosedyre.

### **Opplæring**

Alle ansatte må gjennom en opplæring i våre etiske retningslinjer. Videre er det obligatorisk for relevante ansatte å gjennomføre e-læringskurs innenfor anti-korrupsjon, menneskerettigheter, personvern, bærekraft, seksuell trakassering, helse & sikkerhet, og ansvarlig alkoholkonsum.

#### *Opplæring 2025*

- Den årlige HMS-ukene ble arrangert med fysisk oppmøte for alle ansatte. Formålet var skadeforebygging for å unngå skader og ulykker, inkl. hjerte- og lungeredning.
- Vi gjennomførte vår årlige Compliance-uke, hvor temaene anti-korrupsjon, personvern, og våre etiske retningslinjer var på agendaen.
- Det har blitt gjennomført flere fysiske «awareness sessions» i temaene personvern i et menneskerettighetsperspektiv, anti-korrupsjon, Åpenhetsloven og varslingsrutiner.
- Alle personalledere gjennomgikk e-læringskurs i «Unconscious Bias» og «Leading Inclusively». Hensikten med kursene var å styrke inkluderende ledelsesatferd i Ringnes og øke oppmerksomheten rundt ekskluderende/støtende atferd og kognitive feller som kan hindre mangfold i f.eks. rekruttering.
- Carlsberg gjennomførte opplæring av våre innkjøpere og utvalgte leverandører for å øke intern og ekstern bevissthet om ansvarlig innkjøp og våre Sedex-krav.

#### **Andre aktiviteter i 2025**

- I 2025 har det vært betydelig byggeaktivitet på bryggeriet på Gjelleråsen i forbindelse med utvidelse av produksjonskapasiteten vår. Dette har innebåret at vi har hatt arbeidere fra leverandører og underleverandører på bryggeriet i byggefasen. Det har i denne forbindelse blitt gjennomført aktsomhetsvurderinger og oppfølging av leverandør som benyttes i byggeprosjektet. Det har vært et særlig fokus på HMS og at alle arbeiderne har anstendige arbeidsforhold.
- Det ble det gjennomført en spørreundersøkelse for å kartlegge det psykososiale arbeidsmiljøet i Ringnes. Et av fokusområdene var den pågående omstillingsprosessen i forbindelse med endring av distribusjonsmodell.
- Arbeidet med egenevalueringer og SMETA-revisjoner av relevante leverandører fortsatte i 2025. I 2025 var det et særlig fokus på å få leverandører innenfor transportsektoren til å registrere seg i Sedex og fylle ut egenevalueringsskjema.
- Ringnes etablerte i 2023 et samarbeid med Redningsselskapet for å fremme trygg ferdsel til sjøs, blant annet ved å trykke sjøvettreglene på et stort parti bokser av det alkoholfrie ølet Munkholm Radler. Dette samarbeidet ble videreført i 2024 og 2025. Samarbeidets formål er å gjøre de syv grunnleggende prinsippene for sikker ferdsel i båt enda mer tilgjengelig.
- Helse er et fremtredende tema i Ringnes' ESG-agenda. Gjennom *Helseløftet* bidro Ringnes til myndighetenes mål om å redusere sukkerinntaket i befolkningen, og vi jobbet for vekst i alkoholfritt kategorien.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
844C08A7D96A47C0B7A623171F454077

- Gjennom *Sammen*, som omfatter Ringnes' arbeid med helse, miljø og sikkerhet samt mangfold, inkludering og likeverdig behandling, jobbet vi for at Ringnes skal være en trygg arbeidsplass, fysisk og psykisk. Mer informasjon om dette arbeidet er tilgjengelig på [www.ringnes.no](http://www.ringnes.no).

#### *Policy-oppdateringer i 2025*

- Våre etiske retningslinjer ble oppdatert i 2025 og kommunisert ut i en stor kampanje i alle markedene i Carlsberg.
- Vår Supplier & License Code of Conduct ble oppdatert også i 2025 (etter en større revisjon i 2024). De viktigste oppdateringene er klargjøring av våre forventninger til våre leverandører, inkorporering av internasjonale standarder som ILO-konvensjonen, og inkluderinger av eksempler på god praksis.
- Det ble lansert en policy for SpeakUp-programmet i Carlsberg, som et supplement til Varslingsmanualen.
- Reglene for gaver og bevertning i anti-korrupsjonsrammeverket ble oppdatert.

#### *Aktiviteter i 2026*

- Byggeaktiviteten for å utvide produksjonskapasiteten på bryggeriet på Gjelleråsen vil fortsette i 2026. Det vil fremdeles være arbeidere fra leverandører og underleverandører på bryggeriet. Vi vil fortsette arbeidet med å gjennomføres aktsomhetsvurderinger og oppfølging av leverandør som benyttes i byggeprosjektet. Fokus på HMS og at alle arbeiderne har anstendige arbeidsforhold er en prioritet også i 2026.
- Det vil også bli gjennomført aktsomhetsvurderinger av Ringnes' vinleverandører i løpet av 2026. Menneskerettighetsrisikoer i vinindustrien er utnyttelse av sesong- og migrantarbeidere, dårlige arbeidsvilkår (inkl. helse og sikkerhet), diskriminering, tvangsarbeid og manglende organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger.
- Vi vil fortsette å gjennomføre flere SMETA-revisjoner av relevante leverandører. I 2026 vil det være særlig fokus på revisjoner av leverandører innenfor kategoriene emballasje, glass og tekstiler. Dersom det blir identifisert høy risiko eller uakseptable avvik, vil leverandører bli fulgt opp for å sikre at nødvendige tiltak blir implementert. Carlsberg skal også jobbe med å redusere antall leverandører med høy risikoprofil, og effektivisere og ytterligere strukturere oppfølgingen av leverandørprestasjon og eskaleringsprosesser.
- Carlsberg gjennomfører aktsomhetsvurderinger på konsernnivå for hele virksomheten annet hvert år. I 2026 vil aktsomhetsvurderingen fra 2024 bli oppdatert for å reflektere endringer i forretningsvirksomheten og i leverandørkjeden. Vurderingen vil bli utført i samråd med eksterne eksperter.
- Samarbeidet med Redningsselskapet vil bli videreført. I 2026 vil sjøvetreglene bli synlige på 1,2 millioner bokser Munkholm Radler, og Redningsselskapet og Ringnes vil være felles tilstede på arrangementer langs kysten i løpet av sommeren.
- Det vil bli gjennomført en obligatorisk e-læring og klasseromstrening i våre etiske retningslinjer, i sammenheng med oppdateringen av retningslinjene i 2025. Alle relevante ansatte skal også gjennom et oppfriskningskurs i personvern.
- Alle nye personalledere skal gjennomgå e-læring i «Unconscious Bias» og «Leading Inclusively». Hensikten med kursene er å styrke inkluderende ledelsesatferd i Ringnes og øke oppmerksomheten rundt ekskluderende/støtende atferd og kognitive feller som kan hindre mangfold i f.eks. rekruttering.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
844C08A7D96A47C0B7A623171F454077

- Det skal gjennomføres et lederutviklingskurs for nye ledere. Hensikten er å styrke kompetanse og ferdigheter innen «growth culture»-basert lederskap, med temaer som tilbakemeldinger til ansatte, kryssfunksjonelt samarbeid, utvikling av medarbeidere og team, partssamarbeid og lov- og avtaleverk. I tillegg vil HMS-avdelingen fasilitere kurset «Leading with care».
- Vi skal bytte plattform for varslingssaker fra Convercent til ESQ. Byttet medfører at minoritetsspråk inkluderes i tillegg til det nasjonale språket.
- Også i 2026 vil vi gjennomføre den årlige HMS-uken for alle ansatte. Formålet med HMS-uken er skadeforebygging. Det vil bli gitt opplæring i hjerte- og lungeredning, trafiksikkerhet, sikkerhet på arbeidsplassen og ergonomi. Vi vil også gjennomføre våre faste Compliance-week.

\*\*\*

Gjelleråsen, 27.05.2026

---

Ilia Krapivin  
Styreleder

---

Erik Torkelsen  
Styremedlem

---

Halvor Solli  
Styremedlem

---

Anita Andersen  
Styremedlem

---

Ulugbek Avazbekovich  
Abdumuminov  
Styremedlem

---

Karina Uhrenholt  
Styremedlem

---

Daria Kornieva  
Styremedlem

---

Martin Kjekshus  
Daglig leder



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
844C08A7D96A47C0B7A623171F454077